

Принято на заседании педагогического совета
Протокол № 6 от 01.04.2014

Изменения в раздел II статья 2
Протокол №6 от 16.01.2018

Утверждаю Директор МКОУ

«Медвежьегорская

СООШ №1» Т.И.Каштанова

Приказ № 33 от 01.04.2014

Изменения в раздел II статья 2

Приказ № 150 от 16.01.2018



Т.И.Каштанова

Положение об оплате труда учителей МКОУ «Медвежьегорская СООШ №1»

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда учителей муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Медвежьегорская средняя общеобразовательная школа №1» (далее по тексту - Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом муниципального общеобразовательного учреждения «Медвежьегорская средняя общеобразовательная школа №1».

2. Настоящее Положение распространяется на оплату труда учителей муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Медвежьегорская средняя общеобразовательная школа №1».

3. Размер оплаты труда учителей муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Медвежьегорская средняя общеобразовательная школа №1» определяется с учетом следующих условий:

- базового должностного оклада;
- должностных окладов с учетом их дифференциации на основе коэффициентов наполняемости класса при ведении уроков иностранного языка, информатики;
- размеров повышения должностных окладов в зависимости от особых условий труда и специфики деятельности общеобразовательного учреждения;
- выплат стимулирующего (премиального) характера;
- продолжительности рабочего времени в размере 36 часов в неделю (включая учебную, учебно-методическую, учебно-воспитательную и организационно-педагогическую деятельность);
- выплаты установленной при тарификации заработной платы независимо от количества дней и недель в месяце, а также в период каникул и в период отмены учебных занятий (образовательного процесса) по климатическим и санитарно-эпидемиологическим основаниям;
- особенностей исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- выплат, обусловленных районным регулированием оплаты труда;
- процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в местности, приравненной к району Крайнего Севера.

4. Выплата ежемесячного дополнительного вознаграждения педагогическим работникам МКОУ «МСОШ №1» за выполнение функций классного руководителя, осуществляемая в рамках национального проекта «Образование».

5. Размеры доплат и надбавок стимулирующего и компенсационного характера, а также порядок их установления определяются «Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда МКОУ «МСОШ №1» в пределах финансовых средств, направляемых общеобразовательным учреждением на оплату труда.

II. Тарифная часть фонда оплаты труда учителей муниципального общеобразовательного учреждения

1. Порядок установления должностных окладов

Принято на заседании педагогического совета
Протокол № 6 от 01.04.2014

Изменения в раздел II статья 2
Протокол №6 от 16.01.2018

Утверждаю Директор МКОУ
«Медвежьегорская
СОШ №1» Т.И.Каштанова
Приказ № 33 от 01.04.2014
Изменения в раздел II статья 2
Приказ № 150 от 16.01.2018

Положение об оплате труда учителей МКОУ «Медвежьегорская СОШ №1»

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда учителей муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Медвежьегорская средняя общеобразовательная школа №1» (далее по тексту - Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом муниципального общеобразовательного учреждения «Медвежьегорская средняя общеобразовательная школа №1».

2. Настоящее Положение распространяется на оплату труда учителей муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Медвежьегорская средняя общеобразовательная школа №1».

3. Размер оплаты труда учителей муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Медвежьегорская средняя общеобразовательная школа №1» определяется с учетом следующих условий:

- базового должностного оклада;
- должностных окладов с учетом их дифференциации на основе коэффициентов наполняемости класса при ведении уроков иностранного языка, информатики;
- размеров повышения должностных окладов в зависимости от особых условий труда и специфики деятельности общеобразовательного учреждения;
- выплат стимулирующего (премиального) характера;
- продолжительности рабочего времени в размере 36 часов в неделю (включая учебную, учебно-методическую, учебно-воспитательную и организационно-педагогическую деятельность);
- выплаты установленной при тарификации заработной платы независимо от количества дней и недель в месяце, а также в период каникул и в период отмены учебных занятий (образовательного процесса) по климатическим и санитарно-эпидемиологическим основаниям;
- особенностей исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- выплат, обусловленных районным регулированием оплаты труда;
- процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в местности, приравненной к району Крайнего Севера.

4. Выплата ежемесячного дополнительного вознаграждения педагогическим работникам МКОУ «МСОШ №1» за выполнение функций классного руководителя, осуществляемая в рамках национального проекта «Образование».

5. Размеры доплат и надбавок стимулирующего и компенсационного характера, а также порядок их установления определяются «Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда МКОУ «МСОШ №1» в пределах финансовых средств, направляемых общеобразовательным учреждением на оплату труда.

II. Тарифная часть фонда оплаты труда учителей муниципального общеобразовательного учреждения

1. Порядок установления должностных окладов

6. Оплата труда учителей общеобразовательного учреждения осуществляется исходя из базового должностного оклада (ставки з/пл). Должностной оклад - это выраженный в денежной форме размер оплаты труда работника за выполнение закрепленных за ним должностных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором (контрактом).

Размер базового должностного оклада по должности «учитель» составляет 9100,00 руб.

2. Повышение должностных окладов за особые условия труда и специфику работы в учреждениях

7. Учителям МКОУ «МСОШ №1» за особые условия труда и специфику работы в муниципальных учреждениях осуществляется повышение установленных должностных окладов в следующих размерах и случаях:

В зависимости от квалификационного уровня устанавливается доплата:

- 10% для работников школы 1 квалификационной категории к базовому должностному окладу,
- 20% для работников школы высшей квалификационной категории к базовому должностному окладу.

Конкретный размер повышения должностного оклада определяется руководителем общеобразовательного учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом, органом самоуправления общеобразовательного учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), имеющими отклонения в развитии, особые образовательные потребности:

- 1) на 15 - 20%. - за работу в специальных (профильных) классах/группах;
- 2) на 15 - 20%. - за работу в специальных (коррекционных) классах, группах для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития);
- 3) на 20% - за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья (на основании медицинского заключения).
- 4) до 12% - учителям за работу во вредных условиях труда в зависимости от времени и степени нахождения в таких условиях, определяемого на основании аттестации рабочих мест по условиям труда.

III. Стимулирующая часть фонда оплаты труда учителей муниципальных общеобразовательных учреждений

1. Выплаты стимулирующего (премиального) характера

8. Администрация школы по результатам профессиональной деятельности работников имеет право в пределах бюджетных ассигнований, выделенных на оплату труда, осуществлять выплаты стимулирующего (премиального) характера за счет средств стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда учреждения, формируемая за счет экономии бюджетных средств, привлечения внебюджетных источников (в том числе оказания платных образовательных услуг) представляет собой систему дополнительных выплат к должностному окладу по каждому квалификационному уровню.

9. Система выплат стимулирующего (премиального) характера включает в себя:

- надбавки;
- доплаты;
- компенсационные выплаты.
- поощрительные выплаты по результатам труда (премии).

Директор школы представляет в орган самоуправления образовательного учреждения аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования.

Поощрительные выплаты по результатам труда (премии) согласовываются с органом самоуправления общеобразовательного учреждения, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления (управляющий совет, созданная

премиальная комиссия с обязательным участием представителей профессиональной и родительской общественности).

Порядок рассмотрения премиальной комиссией вопроса о стимулировании работников устанавливается «Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда МКОУ «МСОШ №1». На основании протокола заседания органа самоуправления директор школы издает приказ о премировании.

10. Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера, основные показатели результатов профессиональной деятельности для назначения выплат премиального характера их возможные значения определяются в «Положении о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда МКОУ «МСОШ №1»

IV. Продолжительность рабочего времени

11. Должностные оклады учителей школы устанавливаются за продолжительность рабочего времени в размере 36 часов в неделю (включая учебную, учебно-методическую, учебно-воспитательную и организационно-педагогическую деятельность) в соответствии с ежегодно утверждаемым администрацией школы планом работы школы и индивидуальным планом работы учителя.

12. При возложении на учителей школы, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях.

13. Учебная нагрузка учителям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим учителям на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

V. Прочие условия регулирования оплаты труда учителей муниципальных общеобразовательных учреждений

1. Порядок и условия почасовой оплаты труда

14. Почасовая оплата труда учителей общеобразовательных учреждений применяется при оплате за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

15. Размер оплаты труда за один час указанной деятельности определяется путем деления месячного оклада заработной платы учителя за установленную норму рабочего времени в неделю (36 часов) на среднемесячное количество рабочих часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов работы в неделю, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

16. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической работы на общих основаниях.

2. Особенности работы по совместительству

17. Учителя общеобразовательных учреждений вправе осуществлять работу по совместительству – выполнение другой оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время по месту их основной работы или в других организациях.

Продолжительность работы по совместительству учителей общеобразовательных учреждений в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем и по каждому трудовому договору не должна превышать четырех часов в день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день