Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Медвежьегорская средняя общеобразовательная школа №1»

Приказ №131

От 24.11. 2017 **г. Медвежьегорск**

На основании Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 18.10.2013 г. № 544н о введении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в дошкольном, начальном общем, основном общем, среднем общем образовании (воспитатель, учитель)» приказываю:

1. Утвердить рабочую группу по подготовке и введению профессионального стандарта по должности «Педагог» в составе:

1) Белова О.П ., зам.директора по УВР (НОО)
2) Макерова Г.Н., зам.директора по УВР (ООО и СОО)
3) Личман Е.В., ШМО учителей русского языка и литературы
4) Трофимова Ю.Н., ШМО учителей английского языка
5) Семерня А.А., ШМО учителей математики
6) Коханович С.А., ШМО учителей истории, обществознания и искусства
7) Ксенчина О.В., ШМО учителей естествознания
8) Исакова А.П., ШМО учителей ИЗО, музыки, технологии
9) Миколаюнайте В.Ф., ШМО учителей физической культуры
10) Артемьева Е.А., ШМО учителей начальных классов и воспитателей

2. Утвердить План мероприятий по организации применения профессиональных стандартов в МКОУ «Медвежьегорская СОШ №1» на период 2017 - 2019гг. (Прилагается).

3. Контроль за исполнение данного приказа возложить на директора школы Каштанову Т.И.

Директор школы: Каштанова Т.И.

Утверждаю
Каштанова Т.И.
Приказ от 24.11.2017 № 131

План мероприятий
по организации применения профессиональных стандартов
в МКОУ «Медвежьегорская СОШ №1» на период 2017 - 2019гг

Цель: Обеспечение поэтапного перехода МКОУ «Медвежьегорская СОШ №1» на работу в условиях действия профессиональных стандартов.

Задачи:

1. Разработать организационно- управленческие решения, регулирующие введение профессионального стандарта.
2. Привести в соответствие с профессиональным стандартом нормативную правовую базу учреждения.
3. Организовать методическое и информационное сопровождение реализации введения профессионального стандарта.
4. Организовать повышение квалификации, профессиональную переподготовку работников МКОУ «Медвежьегорская СОШ №1» в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.
5. Модернизация системы аттестации работников школы с учетом профессиональных стандартов.

1 этап: Подготовительный: Организация взаимодействия с коллегиальными органами управления, профсоюзом. Изучение содержания профессионального стандарта. Проведение аудита соответствия профессиональных компетенций педагогов учреждения профстандарту. Планирование мероприятий по развитию профессиональных компетенций педагогов за счет внутренних и внешних ресурсов. Проведение мероприятий информационного сопровождения **(сентябрь 2017 г – февраль 2018 г)**

2 этап: Реализация мероприятий по развитию профессиональных компетенций педагогов **(2018, 2019 гг.)**

3 этап: Приведение в соответствие с профстандартом нормативной базы школы (**Январь – декабрь 2019 г)**

№	мероприятие	срок	ответственный	результат
	1.Нормативно - правовое, методическое обеспечение введения профессиональных стандартов			
	1.1. Изучение законодательства по введению профессиональных стандартов			
1	1. Изучение документов: приказ Минтруда России N 544н от 18.10.2013 "Об утверждении профессионального стандарта **Педагог** (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель) 2. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 8 сентября 2015 г. N 613н "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог дополнительного образования детей и взрослых. 3. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 июля 2015 г. N 514н	2017гг	Рабочая группа	Обсуждение на методических советах, на общих собраниях сотрудников и других формах; доведение информации через руководителей ШМО;

	"Об утверждении профессионального стандарта "Педагог-психолог (психолог в сфере образования)" Приказы, постановления, распоряжения , методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.			
2	Ознакомление с вышеназванными документами под роспись персонала	11.2017	Рабочая группа	Информирование персонала
3	Составление Перечня должностей и профессий штатного расписания школы и соответствующих профстандартов по видам деятельности	2017 г	Рабочая группа	Перечень должностей, профессий, имеющихся в школе и соответствующих им профстандартов
4	Составить Перечень должностей и профессий, для которых обязательно введение профессиональных стандартов	2017г	Рабочая группа	Перечень с указанием нормативных документов
5	Сверка наименований должностей работников в штатном расписании с наименованиями должностей соответствующих профстандартов и квалификационных справочников (ЕКТС, ЕТС)	2017г	Рабочая группа	Заключение о расхождениях в наименованиях должностей, профессий.
1.2. Приведение в соответствие локальных актов школы				
1	Провести актуализацию трудовых договоров, должностных инструкций и других локальных актов с учетом профессиональных стандартов	2018-2019г	Рабочая группа	Заключение рабочей группы по результатам актуализации по каждой должности, профессии
2	Разработка и утверждение Положения о проведении аттестации персонала школы на соответствие занимаемой должности с учётом профессиональных стандартов.	2018гг-2019г	Рабочая группа	Положение о проведении аттестации Персонала школы на соответствие занимаемой должности с учётом профессиональных стандартов
3	Ознакомить с положением о порядке проведения аттестации персонала работников под роспись	2018г-2019г г	Рабочая группа	Лист ознакомления с подписями аттестуемого персонала
4	Внесение изменений в Коллективный договор	2018-2019г	Рабочая группа	Проект Коллективного договора
5	Внесение изменений в Правила внутреннего трудового распорядка	2018-2019г	Рабочая группа	Проект правил внутреннего трудового распорядка
6	Внесение изменений в Положение об оплате труда	2018-2019г	Рабочая группа	Проект Положения об оплате труда
7	Внесение изменений в должностные инструкции, трудовые договоры с работниками школы	2018-2019г		Новые редакции документов
8	Разработать положение о системе оценки	2018-	Рабочая	Проект

	деятельности работников в соответствии с профессиональным стандартом	2019г	группа	Положения
9	Обсуждение проектов документов, регламентирующих внедрение профессиональных стандартов на общем собрании коллектива школы	2018-2019г	Рабочая группа	Проекты документов регламентирующих внедрение профессиональных стандартов
1.3. Методическое обеспечение в соответствии с переходом на профессиональные стандарты				
1	Разработать план мероприятий по подготовке к введению профессиональных стандартов	2017гг	Рабочая группа	План
2	Составить план-график аттестации персонала в соответствии с требованиями профессиональных стандартов	2018-2019гг	Рабочая группа	План-график
3	Составить план-график организации переподготовки и повышения квалификации персонала	2017-2018гг	Рабочая группа	План-график
2. Организационные мероприятия				
2.1. Методические мероприятия				
1	Создание комиссии по проведению аттестации персонала	2018-2019гг	Рабочая группа	Приказ
2	Обучение членов аттестационной комиссии на курсах повышения квалификации	2018-2019гг	Рабочая группа	Сертификаты
3	Организовать консультации по разъяснению положений профессионального стандарта для персонала	2017-2019гг	Рабочая группа	Консультации
4	Проведение комплексной оценки работников/специалистов	2018-2019гг	Рабочая группа	Экспертное заключение о соответствии работника специалиста занимаемой должности
5	Составление индивидуального плана развития профессиональной компетенции работников/специалистов	2018-2019гг	Рабочая группа	Индивидуальный план
2.2. Управление, контроль, руководство, анализ процесса введения профессиональных стандартов				
1	Самоанализ уровня подготовки педагога.	2017-2018 г	Рабочая группа	Анкеты
2	Проведение аудита соответствия профессиональных компетенций педагогов школы профстандарту (подготовка локальных нормативных актов учреждения о проведении аудита (приказ, график); проведение аудита по выявлению соответствия профессиональных компетенций педагогов профстандарту (анкеты, тесты), информирование педагогического коллектива об итогах аудита	Январь-сентябрь 2018 года	Администрация	Справка
3	Анализ проблем педагогов и определение возможности решения их на уровне образовательной организации: мастер-классы, стажировки, взаимопосещение уроков, ме-	В течение всего периода	Рабочая группа, руководители	Протоколы

	роприятий, передача опыта и т.д		ШМО	
4	Анализ подготовки педагога администрацией школы. На основе анализа посещенных занятий, мероприятий, результатов обучения анализируется соответствие педагога требованиям профстандарта и предлагаются варианты решения проблем с точки зрения администрации.	В течение всего периода	Рабочая группа, администрация	Отчеты
5	Планирование мероприятий по развитию профессиональных компетенций педагогов за счет внутренних и внешних ресурсов (составление плана профессионального образования и обучения, дополнительного профессионального образования педагогов; корректировка программы внутришкольного повышения квалификации; корректировка плана работы методических объединений)	2017-2018 г	Рабочая группа, руководители ШМО, алминистрация	План профессионального образования и обучения
6	Совместное обсуждение результатов анализа и предложений всех трех сторон и разработка оптимальных путей устранения проблем для каждого педагога - составление индивидуальной образовательно-методической траектории педагога	В течение всего периода	Рабочая группа	Индивидуальные траектории совершенствования педагога
7	Реализация мероприятий по развитию профессиональных компетенций педагогов (обучение, повышение квалификации работников; подготовка и реализация индивидуальных планов профессионально-личностного развития педагогов с последующим выстраиванием индивидуального маршрута; приобретение методической литературы, пособий, технических средств обучения)	2018-2019гг	Рабочая группа	Индивидуальные планы профессионально-личностного развития педагогов с последующим выстраиванием индивидуального маршрута
8	Обсуждение плана мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в школе на общем собрании коллектива	2017г	Рабочая группа	
9	Заслушать итоги работы рабочей комиссии на совещании при директоре, принять решения по спорным ситуациям	В течение всего периода	Рабочая группа	Отчет о работе группы
10	Ежегодно заслушивать отчет о выполнении плана мероприятий по внедрению профессиональных стандартов	В течение всего периода	Рабочая группа	Отчет о работе группы
3.Кадровое обеспечение перехода на профессиональный стандарт педагога				
1	Разработать, ознакомить и подписать с работниками должностные инструкции, разработанные в соответствии с требованиями профессиональных стандартов	2017-2019гг	Администрация	Должностные инструкции
2	Подписание уведомлений об изменении трудового договора	2019гг	Администрация	Уведомления
3	Внести изменения в трудовые договоры в соответствии с требованиями профессио-	2019гг	Администрация	Дополнительные соглашения

	нальных стандартов.			
4	Скорректировать годовой план повышения квалификации в соответствии с требованиями о повышении квалификации	ежегодно	Методическая служба	План повышения квалификации
5	Обучение на курсах повышения квалификации по переходу на профессиональные стандарты	В течение всего периода	Рабочая группа	Сертификаты
6	Участие в федеральных, республиканских, районных мероприятиях (вебинарах, курсах, семинарах и т.п.) по теме перехода на профессиональный стандарт педагога	В течение всего периода	Рабочая группа	Сертификаты участников
4.Информационное обеспечение введения профессионального стандарта				
1	Информирование о переходе работников школы на профстандарты.	В течение всего периода	Рабочая группа	Отчёты
2	Размещение информации о переходе на профстандарты на официальном сайте школы	В течение всего периода	Рабочая группа	Сайт школы

Ожидаемые результаты:

1. Организовано методическое сопровождение, способствующее переходу на профессиональный стандарт
2. Разработаны организационно-управленческие решения, регулирующие реализацию перехода на профессиональный стандарт персонала.
3. Нормативно - правовая база наполнена необходимыми документами.
4. Организована эффективная кадровая политика, позволяющая реализовать переход на профессиональные стандарты, имеется перспективное планирование работы в данном направлении.
5. Все педагоги соответствуют профессиональному стандарту педагога в полном объёме.
6. Прием на работу ведется в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.